

УТВЕРЖДЕН
*учредительной конференцией
профсоюза
«11» октября 1991 г.
Изменения и дополнения внесены
XII съездом профсоюза
«17» октября 1996 г.
Изменения и дополнения внесены
XIII съездом профсоюза
«11» октября 2001 г.
Изменения и дополнения внесены
XV съездом профсоюза
«12» октября 2006 г.*

УСТАВ

**РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(ПРОФАВИА)**



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИОННАЯ СЛУЖБА

СВИДЕТЕЛЬСТВО
*о государственной регистрации
некоммерческой организации*

Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности

(полное наименование некоммерческой организации, в том числе наименование обособленного подразделения, филиала, представительства, представительства в иностранном государстве, представительства в иностранных организациях)

Запись о создании некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «17» ноября 2003 г.

Межрайонная инспекция ФНС РФ №39 по г. Москве

(полное наименование государственного органа, в котором ведется Единый государственный реестр юридических лиц)

за основным государственным регистрационным номером:

1	0	3	7	7	3	9	2	4	0	9	5	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Запись о некоммерческой организации внесена в ведомственный реестр зарегистрированных некоммерческих организаций

« 23 » ноября 2001 г.

Министерство юстиции Российской Федерации

(полное наименование государственного органа, в котором ведется Единый государственный реестр юридических лиц)

за учетным номером:

0	0	0	0	0	0	0	3	9	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Запись о внесении изменений в учредительные документы некоммерческой организации и в связи с изменением ее наименования внесена в Единый государственный реестр юридических лиц

«...» ... г. «...»

Директор Федеральной

государственной инспекции по регистрации юридических лиц и

регистрационной службы

(полное наименование государственного органа)

ИН 03/03/06

С.И. Мочалин
С.И. Мочалин
(подпись) «...» ... г. (Ф.И.О.)

Дата выдачи

18 декабря 2006 г.

«...» Запись выдается бесплатно при государственной регистрации в Единый государственный реестр юридических лиц и внесении изменений в учредительные документы некоммерческой организации, в том числе с изменением ее наименования. В этом случае всегда выдается также дополнительная декларированная информация.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности – ПРОФАВИА (в дальнейшем – профсоюз) – добровольная, независимая, некоммерческая общественная организация, действующая на территории Российской Федерации, объединяющая членов профсоюза – работников организаций авиационной промышленности и других отраслей (независимо от вида их деятельности, организационно-правовых форм, форм собственности и подчиненности), неработающих пенсионеров, а также лиц, обучающихся в образовательных учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами и изъявивших желание в него вступить.

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, общепризнанными принципами и нормами международного права и настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциаций, союзов), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.4. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и принимает Устав, определяет свою структуру, созывает съезды, конференции, пленумы, собрания, проводит другие мероприятия, связанные с исполнением Устава, целей и задач Профсоюза, избирает руководящие и исполнительные профсоюзные органы, распоряжается денежными средствами и имуществом профессионального союза.

1.5. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством, Почетную грамоту и знаки отличия, утверждаемые выборным органом Профсоюза.

1.6. Профсоюз, являясь составной частью профсоюзного движения Российской Федерации, содействует единству его действий.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Профсоюз создан в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

2.2. Профсоюз решает следующие задачи:

2.2.1. Защищает права и интересы членов Профсоюза в установлении справедливой и достойной заработной платы и своевременности ее выпла-

ты, участвует в разработке антиинфляционных мер, систем индексации и компенсации.

2.2.2. Добивается соблюдения конституционного права каждого гражданина на труд в соответствии с полученной им специальностью и квалификацией в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

2.2.3. Принимает участие в разработке государственной политики занятости.

2.2.4. Представляет интересы членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, во взаимоотношениях с работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями и общественными объединениями.

2.2.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием условий и охраны труда, окружающей природной среды, обеспечением санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания членов Профсоюза.

2.2.6. Участвует в соответствии с законодательством в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области социального, медицинского и пенсионного страхования, оказания медицинской помощи, социального обеспечения и других видов социальной защиты работников, взаимодействует по этим вопросам с государственными и иными фондами и организациями.

2.2.7. Способствует реализации каждым членом Профсоюза конституционных прав на отдых.

2.2.8. Участвует в организации и проведении оздоровительных, спортивных, культурно-просветительных мероприятий для членов профсоюза и их семей.

2.2.9. Оказывает социальную поддержку членам Профсоюза.

2.2.10. Объединяет и координирует деятельность профсоюзных организаций в решении общих задач.

2.2.11. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления, в проведении референдумов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

2.2.12. Сотрудничает с представителями законодательных и исполнительных органов власти Российской Федерации, субъектов Федерации и местного самоуправления.

2.2.13. Сотрудничает с профсоюзами других стран, вступает по своему выбору в международные профсоюзные объединения и организации трудящихся.

Профсоюз защищает законные права и интересы членов Профсоюза независимо от их национальности, политических и религиозных убеждений.

2.3. В целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюз, его территориальные и первичные организации:

2.3.1. Ведут коллективные переговоры и заключают соглашения и коллективные договоры от имени членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших профсоюзные органы представлять их интересы в установленном законом порядке, и осуществляют контроль за выполнением соглашений и колдоговоров.

2.3.2. Принимают меры к предупреждению и своевременному разрешению трудовых споров, разногласий, используя все средства, предусмотренные действующим законодательством, в том числе крайнюю меру – забастовку.

2.3.3. Участвуют в выработке решений органов государственной власти и местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренными законодательством.

2.3.4. Анализируют проекты законодательных актов, постановлений правительства Российской Федерации и других нормативно-правовых документов по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза, вносят по ним свои предложения в законодательные и исполнительные органы власти.

2.3.5. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законов при проведении приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляют работников в комиссиях по приватизации.

2.3.6. Участвуют в формировании государственной программы, разработке нормативных правовых и других актов по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, взаимодействуют при решении этих вопросов с органами государственного управления.

2.3.7. Создают и организуют работу правовой и технической инспекций труда Профсоюза, уполномоченных по охране труда.

2.3.8. Взаимодействуют с органами государственной власти, внебюджетными фондами, работодателями в организации и проведении профилактического, санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, создании и развитии учреждений культуры, спорта и отдыха.

2.3.9. Взаимодействуют с организациями, чьи цели и деятельность направлены на защиту социально-экономических интересов и политических прав личности, на создание демократического правового государства.

2.3.10. Осуществляют финансово-хозяйственную, благотворительную и любую иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, с целью получения средств для обеспечения реализации уставных задач Профсоюза.

2.3.11. Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза, его органов и организаций.

2.3.12. Оказывают информационно-методическую, правовую, консультативную и другие виды практической помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

2.3.13. Создают собственные средства массовой информации, осуществляют издательскую деятельность.

2.3.14. Проводят кадровую политику, осуществляют обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

2.3.15. Оказывают содействие в работе учреждениям дополнительного образования для детей членов профсоюза, создавая, и при необходимости, финансируя их работу.

2.3.16. Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в установленном законодательством порядке.

2.3.17. Создают фонды солидарности, страховые, обучения и подготовки кадров, забастовочные, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы.

2.3.18. Оказывают в случае необходимости материальную помощь членам Профсоюза и финансовую поддержку профсоюзным организациям в соответствии с положениями.

2.3.19. Входят в объединения профсоюзов.

2.3.20. Осуществляют иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом Профсоюза может быть в соответствии с п.1.1 настоящего Устава гражданин РФ, достигший возраста 14 лет, признающий и выполняющий Устав Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы.

Член Профсоюза не может быть одновременно членом другого профсоюза на одном предприятии, в одной организации.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза выносится профсоюзным собранием первичной профсоюзной организации или ее структурной единицы, или выборным органом первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия на предприятии первичной профсоюзной организации решение о приеме и выходе из Профсоюза принимается выборным органом территориальной организации Профсоюза или Президиумом Центрального комитета Профсоюза. Они же принимают решение о постановке на учет вновь принятого в профсоюз в одну из первичных профсоюзных организаций.

3.3. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации. Профсоюзный билет и учетная карточка единого образца принятому в Профсоюз выдаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, в случае отсутствия первичной профсоюзной организации – выборным органом, который принимал решение о приеме. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза, учетная карточка – в структурной единице первичной профсоюзной организации или в профсоюзном комитете.

3.4. Все члены Профсоюза имеют равные права и равные обязанности.

3.4.1. Член Профсоюза имеет право:

– обращаться с целью защиты своих законных социально-трудовых прав и интересов в любой профсоюзный орган и получать ответ по существу своего обращения от этого органа;

– пользоваться бесплатно юридической помощью профсоюзных органов;

– участвовать в работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, свободно отстаивать свою точку зрения по всем вопросам, касающимся жизни и деятельности первичной профсоюзной организации, Профсоюза, в том числе на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях выборных органов;

– избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания;

– получать полную информацию о работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, профсоюзных органов и Профсоюза в целом, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;

– на защиту в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

– получать дотации на путевки, на санаторно-курортное лечение и отдых и материальную помощь из средств Профсоюза с учетом имеющихся возможностей, пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений Профсоюза;

– пользоваться имуществом и средствами Профсоюза в установленном порядке;

– лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопроса о его деятельности и поведении;

– выйти из Профсоюза на основании личного заявления в первичную профсоюзную организацию, где он состоит на учете.

3.4.2. Член Профсоюза обязан:

– выполнять настоящий Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, решения и поручения первичной профсоюзной организации;

– выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;

- принимать участие в работе собраний своей первичной профсоюзной организации, в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда;
- не совершать действия (бездействие), ущемляющие интересы, снижающие авторитет и наносящие ущерб Профсоюзу;
- проявлять солидарность, поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом, территориальной, первичной профсоюзными организациями;
- в установленном порядке и размере ежемесячно уплачивать членские взносы.

3.5. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3.6. Профсоюзное членство сохраняется:

3.6.1. За временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности.

3.6.2. За временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей.

3.6.3. За призванными на действительную военную службу.

3.6.4. За неработающими пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу.

3.7. За активную работу в Профсоюзе член Профсоюза может быть отмечен следующими видами поощрения:

3.7.1. Объявление благодарности.

3.7.2. Премирование.

3.7.3. Награждение ценным подарком.

3.7.4. Награждение Почетной грамотой Профсоюза.

3.7.5. Иными знаками отличия Профсоюза.

Выборные органы Профсоюза могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза наградами профсоюзных объединений, в которые они входят, а также отраслевыми и государственными наградами.

3.8. Профсоюзное членство прекращается в случаях выхода или исключения из Профсоюза.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры воздействия или взыскания: предупреждение, выговор, лишение права пользоваться льготами, предоставляемыми первичной профсоюзной организацией, и как крайняя мера – исключение из Профсоюза.

Вопрос о приеме исключенного из Профсоюза может быть рассмотрен, но не ранее, чем через шесть месяцев после исключения.

3.10. Вопрос о применении меры воздействия или взыскания к члену Профсоюза решается на собрании структурной единицы первичной профсоюзной организации, а также на заседании выборных профсоюзных органов с последующим информированием первичной профсоюзной организации, где член Профсоюза состоит на учете.

Вопрос о привлечении к ответственности члена выборного профсоюзного органа решается на заседании выборного профсоюзного органа, членом которого он является, с учетом мнения первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете. О принятом решении сообщается в первичную профсоюзную организацию.

3.11. Решение об исключении из Профсоюза или наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин профсоюзное собрание, заседание выборного профсоюзного органа вправе решать этот вопрос в его отсутствие.

3.12. Решение о наложении взыскания или исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании (конференции), или членов выборного профсоюзного органа при наличии кворума.

3.13. Член Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение о его наказании в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть заявление в срок не более месяца, а в случае истребования дополнительных материалов, не более двух месяцев со дня поступления и вправе изменить или отменить меру взыскания, уведомив о принятом решении профсоюзную организацию, наложившую взыскание.

3.14. Член профсоюза после принятия решения о его исключении обязан сдать профсоюзный билет.

3.15. Член профсоюза, исключенный или выбывший из Профсоюза, не имеет прав на профсоюзную защиту и имущество Профсоюза, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

4.1. Профсоюз организует свою деятельность на принципах:

4.1.1. Добровольного вступления в Профсоюз, равноправия всех его членов и свободного выхода из него.

4.1.2. Солидарности и единства действий членов Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных организаций в реализации целей и задач Профсоюза, взаимопомощи.

4.1.3. Производственно-территориального строения – когда работающие в одной организации объединяются в одну первичную профсоюзную организацию или когда члены Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, объединяются в одну территориальную организацию.

Допускается объединение в одну первичную профсоюзную организацию членов профсоюза, работающих в разных организациях, но расположенных в пределах одного административно-территориального образования.

Допускается создание двух профсоюзных организаций в учебных заведениях – сотрудников и учащихся.

4.1.4. Самостоятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза в решении уставных задач на основе единства целей профсоюзного движения.

4.1.5. Выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами Профсоюза.

4.1.6. Гласности в работе всех организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов.

4.1.7. Свободы мнений, дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений.

4.1.8. Коллегиальности в принятии решений и личной ответственности за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.

4.1.9. Обязательности выполнения решений вышестоящих органов нижестоящими.

4.1.10. Принятия решения большинством (более половины участвующих в голосовании), а в случаях, предусмотренных Уставом, (Положениями) – квалифицированным большинством. В голосовании должно принять участие такое количество членов Профсоюза, делегатов конференции, съезда, членов выборного профсоюзного органа, которое необходимо для правомочности собрания, конференции, съезда, выборного профсоюзного органа.

4.1.11. Учета мнения меньшинства, каждого члена Профсоюза, права меньшинства на защиту, разъяснение своей позиции.

4.1.12. Права отзыва и замены любого члена выборного профсоюзного органа по решению делегировавшей его профсоюзной организации.

4.2. Порядок принятия на учет вновь созданных первичных или территориальных организаций утверждается Центральным комитетом профсоюза.

4.3. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза и их профорганы действуют в рамках настоящего Устава и Общего Положения о первичной профсоюзной организации, Устава (Положения) о территориальной организации Профсоюза, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза. Положение о первичной профсоюзной организации, Устав (Положение) о территориальной организации Профсоюза разрабатываются в соответствии с настоящим Уставом и Общими положениями и не должны им противоречить.

4.4. Структура Профсоюза включает:

- Первичные профсоюзные организации;
- Территориальные организации Профсоюза.

Вновь созданные первичные и территориальные профсоюзные организации подлежат регистрации в профсоюзе и внесению в реестр Профсоюза в соответствии с Положением о регистрации организаций Профсоюза.

4.5. В структуре Профсоюза по согласованию с президиумом Центрального комитета Профсоюза могут создаваться советы председателей профсоюзных организаций, другие объединения и структурные подразделения, не

запрещенные законодательством, а также вводиться должность представителя Профсоюза в организации, в городе или регионе. Права, обязанности, функции и особенности их деятельности регламентируются положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза. О созданных структурах информируется Центральный комитет Профсоюза.

4.6. Решение первичной и (или) территориальной организации профсоюза о ликвидации принимается на основании письменных заявлений о выходе из ПРОФАВИА всех членов профсоюза, состоящих на учете указанных профсоюзных организаций на собрании (конференции), если за него подано 100% голосов участников собрания (делегатов конференции).

Не допускается принятие решения о выходе из профсоюза или переходе в другой профсоюз коллегиальными органами первичной и (или) территориальной организации при отсутствии письменных заявлений о выходе из ПРОФАВИА всех членов профсоюза, состоящих на учете указанных профсоюзных организаций.

4.7. Высшим руководящим органом является профсоюзное собрание или конференция для первичной профсоюзной организации, конференция – для территориальной организации Профсоюза, съезд – для Профсоюза.

4.8. Постоянно действующим руководящим коллегиальным органом является профсоюзный комитет для первичной профсоюзной организации, территориальный комитет (совет) для территориальной организации Профсоюза и Центральный комитет – для Профсоюза.

Руководящим исполнительным коллегиальным органом является президиум профкома для первичной профсоюзной организации, президиум территориального комитета для территориальной организации Профсоюза и президиум Центрального комитета для Профсоюза.

Руководящим исполнительным единоличным органом является председатель первичной профсоюзной организации для первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза для территориальной организации Профсоюза и председатель Профсоюза для Профсоюза. Контрольно-ревизионным органом для Профсоюза, территориальных и первичных организаций являются их ревизионные комиссии, избираемые на съезде, конференции или собрании. Члены контрольно-ревизионного органа не могут являться одновременно членами руководящих и исполнительных органов данной профсоюзной организации.

Все вышеперечисленные органы регулярно отчитываются перед членами Профсоюза.

4.9. Порядок формирования, количественный состав профсоюзных органов определяет съезд, конференция, собрание. Формирование профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде, либо по принципу прямого делегирования по установленной квоте для каждой организации.

4.10. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию и съезд устанавливает профсоюзный орган, созывающий конференцию, съезд.

Руководители и заместители руководителей Профсоюза, территориальных и первичных организаций, а также председатели ревизионных комиссий являются делегатами съезда, конференции (соответствующей организации) по должности.

4.11. Порядок выборов руководителей организаций Профсоюза определяет собрание, конференция, съезд.

Выборы членов профсоюзных органов, руководителей организаций Профсоюза, делегатов на профсоюзную конференцию и съезд проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием. Число кандидатур на каждое место при выдвижении не ограничивается.

Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, и не менее 51% голосов от числа принявших участие в голосовании на собрании, конференции, съезде.

4.12. Руководители Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций и их заместители являются членами руководящих и исполнительных выборных органов (соответствующей организации) по должности.

4.13. Досрочные выборы могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых профсоюзной организацией, или по решению территориального комитета Профсоюза для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, а для территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, при отсутствии территориальной организации, по решению ЦК Профсоюза.

4.14. Освобождение от обязанностей члена профсоюзного органа, избранного собранием, конференцией, съездом, но потерявшего связь с профсоюзной организацией или подавшего личное заявление в период между собраниями, конференциями, съездами, проводится на заседании этого профсоюзного органа большинством голосов членов профсоюзного органа.

4.15. В период между собраниями, конференциями, съездами может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с руководителем организации профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза. Данное решение принимается на внеочередном собрании, конференции, съезде, которые созываются выборным органом организации Профсоюза по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

4.16. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе руководителя организации (по собствен-

ному желанию) или по обстоятельствам, независящим от воли сторон, принимается выборным органом организации профсоюза.

Исполнение обязанностей председателя организации профсоюза в этих случаях возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена выборного органа организации. На этом же заседании выборного органа профсоюза принимается решение о проведении собрания, конференции, съезда по выборам председателя организации Профсоюза.

4.17. Профсоюзное собрание, заседание комитета профсоюза и его президиума считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов профсоюзной организации, членов комитета профсоюза, президиума.

Профсоюзная конференция и съезд считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

На заседаниях профсоюзных органов имеют право присутствовать члены ревизионных комиссий.

5. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

5.1. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в одной организации или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее трех членов Профсоюза.

Допускается объединение в одну первичную профсоюзную организацию членов Профсоюза, работающих в разных организациях, но расположенных в пределах одного административно-территориального образования.

Допускается создание двух профсоюзных организаций в учебных заведениях – сотрудников и учащихся.

Решение о создании первичной организации принимается учредительным собранием (конференцией) членов Профсоюза.

Решение о регистрации в профсоюзе и внесении в реестр Профсоюза вновь созданной первичной профсоюзной организации принимается Президиумом Центрального комитета Профсоюза (при наличии территориальной организации Профсоюза по ее представлению).

Первичная организация действует в соответствии с настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих профсоюзных органов, законодательством Российской Федерации (субъектов Федерации).

Структура первичной профсоюзной организации определяется ею самостоятельно. Она может включать в себя цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

Выборный орган первичной профсоюзной организации письменно уведомляет работодателя о ее создании.

5.2. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которое:

5.2.1. Заслушивает отчеты выборных органов первичной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений собраний (конференций), дает оценку их работы.

5.2.2. Определяет направления работы организации.

5.2.3. Принимает, при необходимости, положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения, дополнения.

5.2.4. Принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации.

5.2.5. Определяет необходимость избрания и принципы формирования выборных профсоюзных органов для текущей работы, ревизионной комиссии, избирает их, определяет их функции, структуру.

5.2.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

5.2.7. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

5.2.8. Определяет сроки проведения собраний (конференций), сроки и формы отчетности выборных органов.

5.2.9. Может передавать отдельные свои полномочия профсоюзному органу.

5.2.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации.

5.2.11. Рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.3. Профсоюзное собрание (конференция) первичной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О созыве и повестке дня собрания (конференции) объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты его проведения.

5.4.1. Организует работу первичной профсоюзной организации.

5.4.2. Принимает необходимые меры для реализации решений вышестоящих профсоюзных органов и положений Устава.

5.4.3. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

5.4.4. Ведет консультации и переговоры с работодателем по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости, охраны труда и здоровья, роста профессионального мастерства работающих на предприятии.

5.4.5. Принимает решения, по согласованию с работодателем, о созыве общего собрания (конференции) работников.

5.4.6. Разрабатывает и вносит на рассмотрение органов управления предприятия предложения по повышению уровня жизни работников и членов их семей.

5.4.7. Представляет интересы членов Профсоюза, самостоятельно ведет переговоры и заключает коллективный договор от имени представляемых работников, осуществляет контроль за его выполнением.

5.4.8. Осуществляет представительство и защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также коллективных трудовых споров в соответствующих органах по рассмотрению трудовых споров. В случае невыполнения работодателем в ходе примирительно-арбитражной процедуры законных требований работников по вопросам труда и социального развития и исчерпания других мер, осуществляет подготовку и объявление от имени трудового коллектива, проведение митингов, демонстраций и, как крайней меры, забастовок (в соответствии с действующим в Российской Федерации законодательством).

5.4.9. Заслушивает хозяйственных руководителей и представителей администрации по вопросам труда и социального развития, требует устранения выявленных нарушений.

5.4.10. Контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм по охране и гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей природной среды.

5.4.11. Участвует в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и других в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

5.4.12. Организует выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, осуществляет обучение и оперативное руководство их деятельностью.

5.4.13. Создает совместно с работодателем комитет (комиссию) по охране труда на паритетных началах.

5.4.14. Участвует в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий.

5.4.15. Участвует в комиссии по приемке в эксплуатацию жилых домов, предназначенных для заселения работниками организации, совместно с работодателем распределяет жилую площадь.

5.4.16. Совместно с работодателем организует отдых и оздоровление детей работников организации в летний и зимний периоды, проводит другую работу с детьми, в том числе детские новогодние представления.

5.4.17. Способствует сохранению и работе объектов социально-бытового назначения, учреждений культуры и спорта.

5.4.18. Содействует работодателю в развитии физической культуры и спорта, создает самостоятельно в своей структуре или совместно с заинтересованными организациями и лицами детско-юношеские спортивные шко-

лы, подростковые клубы по месту жительства, проводит соревнования и турниры среди детей и подростков.

5.4.19. Проводит культурно-воспитательную, оздоровительную и спортивную работу на объектах, находящихся в собственности Профсоюза или находящихся в собственности или арендованных предприятием и переданных профсоюзной организации для ведения этой работы.

5.4.20. Оказывает помощь в работе Совету ветеранов организации.

5.4.21. Создает условия членам Профсоюза в равной мере пользоваться правами, предоставленными Уставом Профсоюза.

5.4.22. Организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза первичной профсоюзной организации об их выполнении.

5.4.23. Вносит изменения в структуру первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции).

5.4.24. Принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции).

5.4.25. Утверждает профсоюзный бюджет (смету) первичной профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями и нормативами, принятыми в Профсоюзе, решает самостоятельно вопросы по расходованию средств бюджета, управляет имуществом организации, информирует по этим вопросам профсоюзное собрание, (конференцию).

5.4.26. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс.

5.4.27. Своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом.

5.4.28. Решает вопрос об объединении с первичными профсоюзными организациями предприятий отрасли или вхождении в объединения профсоюзов на территории.

5.4.29. Осуществляет через организации, учрежденные первичной профсоюзной организацией, предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

5.4.30. Утверждает штатное расписание и должностные оклады работникам первичной профсоюзной организации на основе положения об оплате труда профсоюзных работников, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

5.4.31. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза.

5.4.32. Организует учет членов Профсоюза.

5.4.33. Для ведения текущей работы из своего состава может избрать руководящий исполнительный коллегиальный орган – президиум профкома (или другой орган), определив его полномочия и порядок работы.

5.4.34. Руководит (направляет) работой структурных единиц первичной профсоюзной организации, утверждает их функции и права.

5.4.35. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа представляет своевременно статистические и финансовые отчеты по установленной форме.

5.4.36. Организует и проводит коллективные действия по решениям вышестоящих органов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

5.4.37. Организует и проводит информационную работу среди членов профсоюза и работающих по освещению деятельности первичной профсоюзной организации и профсоюза в целом.

5.4.38. Осуществляет молодежную политику Профсоюза.

5.4.39. Проводит обучение профсоюзного актива.

5.4.40. Дает согласие на прием на работу бухгалтера (главного бухгалтера) первичной профсоюзной организации.

5.4.41. Созывает в случае необходимости собрания профсоюзного актива.

5.4.42. Может передавать часть прав профсоюзного комитета профсоюзным органам структурных единиц первичной профсоюзной организации.

5.4.43. осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией).

5.5. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

В случае избрания президиума профкома его заседания проводятся не реже одного раза в месяц, а заседания профкома – не реже одного раза в квартал.

5.6. Профком может передавать отдельные свои права и полномочия для ведения текущей работы президиуму профкома и председателю первичной профсоюзной организации с последующим информированием о принятых между заседаниями профкома решениях.

5.7. Председатель первичной профсоюзной организации, являясь полномочным представителем первичной профсоюзной организации и профкома:

5.7.1. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и ведет переговоры с органами государственной власти и хозяйственного управления, работодателем и его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

5.7.2. Распоряжается имуществом и денежными средствами организации с учетом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, определенных профкомом.

5.7.3. Выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета, является распорядителем кредитов, подписывает от имени первичной профсоюзной организации все документы.

5.7.4. В период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера, с последующим информированием профкома.

5.7.5. Созывает и проводит заседания профкома (президиума профкома), председательствует на них.

5.7.6. Организует выполнение решений профсоюзного комитета.

5.7.8. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных съездом профсоюза.

5.7.9. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения к ней.

5.7.10. Осуществляет руководство работниками первичной профсоюзной организации.

5.7.11. Заключает и расторгает трудовые договоры с наемными работниками первичной профсоюзной организации.

5.7.12. Выполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

5.8. С председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет в соответствии с решением собрания (конференции). От первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией).

5.9. Освобожденный председатель первичной профсоюзной организации может занимать оплачиваемые должности в других организациях только с предварительного согласия президиума ЦК профсоюза или руководящего органа территориальной организации профсоюза и разрешения профсоюзного комитета.

5.10. Полномочия председателя первичной профсоюзной организации и заместителя прекращаются досрочно в случаях:

5.10.1. Прекращения членства в Профсоюзе.

5.10.2. Подачи письменного заявления о сложении своих полномочий.

Решение об освобождении от должности в этих случаях принимается профсоюзным комитетом. Принятые решения служат основанием для расторжения трудового договора.

5.11. Срок полномочий профкома – пять лет.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профкома.

Решение о сроках проведения выборов профсоюзных органов структурных единиц первичной профсоюзной организации принимает профком.

5.12. Цеховые профсоюзные организации первичной профсоюзной организации создаются в подразделениях предприятия (цехах, отделах, лабораториях и пр).

Цеховая профсоюзная организация избирает выборный профсоюзный орган – цеховой комитет (далее цехком) на собрании (конференции) членов Профсоюза цеховой профсоюзной организации.

Председатель цеховой профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) цеховой профсоюзной организации и действует на основании положения, утверждаемого профкомом первичной профсоюзной организации.

Профсоюзное собрание в цеховой профсоюзной организации проводится не реже одного раза в квартал.

5.13. Профсоюзные группы образуются по решению профкома внутри цеховой профсоюзной организации, в крупных структурных подразделениях предприятия, имеющих свое деление на более мелкие структурные единицы – участки, бригады и т.п.

Возглавляет профсоюзную группу профгруппорг, который избирается на собрании профгруппы и действует на основании положения, утверждаемого профкомом первичной профсоюзной организации.

5.14. Контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации – ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок полномочий профкома. Ревизионная комиссия отчитывается одновременно с профкомом.

Ревизионная комиссия подотчетна только избравшему ее общему собранию (конференции).

5.15. Ревизионная комиссия:

5.15.1. Избирает из своего состава председателя.

5.15.2. Проверяет выполнение решений, принятых на собрании (конференции) и другими профсоюзными органами.

5.15.3. Ревизует выполнение бюджета (сметы) первичной профсоюзной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества.

5.15.4. Контролирует своевременность и полноту перечислений установленных отчислений профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям.

5.15.5. Проверяет работу профкома с обращениями и заявлениями членов Профсоюза.

5.15.6. Проверяет правильность ведения документации. 5.15.7. Информировывает членов Профсоюза о результатах проверок.

Предложения ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению для профкома.

Заседания комиссии проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

5.16. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов участников собрания, делегатов конференции.

Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной профсоюзной организации (как юридического лица) или прекращения ее деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению президиума ЦК профсоюза направляется на цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом.

6. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (РЕСПУБЛИКАНСКАЯ, ОБЛАСТНАЯ, ГОРОДСКАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

6.1. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих на территории республики, области, города и создается по решению конференции территориальной организации профсоюза и президиума Центрального комитета профсоюза.

6.2. Территориальная организация профсоюза действует в соответствии с Уставом Профсоюза и Уставом (Положением) о ней, решениями съезда Профсоюза и территориальной конференции в целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций, оказания им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов Профсоюза.

6.3. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция. О созыве и повестке дня конференции объявляется не позже, чем за два месяца до даты ее проведения. Конференция территориальной организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.4. Конференция территориальной организации Профсоюза:

6.4.1. Заслушивает отчет территориального комитета Профсоюза, ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, дает оценку их работы.

6.4.2. Определяет очередные задачи территориальной организации Профсоюза.

6.4.3. При необходимости утверждает (вносит изменения) в Устав (Положение) территориальной организации Профсоюза. 6.4.4. Утверждает (избирает) территориальный комитет Профсоюза.

6.4.5. Избирает ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза.

6.4.6. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза.

6.4.7. Устанавливает долю от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности территориальной организации Профсоюза.

6.4.8. Принимает решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза.

6.4.9. Принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов и другие объединения и о выходе из них.

6.4.10. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности территориальной организации Профсоюза.

6.4.11. Может делегировать отдельные полномочия комитету и председателю территориальной организации профсоюза.

6.4.12. Решает другие вопросы.

6.5. В период между конференциями территориальной организации Профсоюза ее деятельностью руководит территориальный комитет (профсоюзный комитет) территориальной организации Профсоюза (далее территориальный комитет Профсоюза).

6.6. В состав территориального комитета Профсоюза входят председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) по должности.

6.7. Территориальный комитет Профсоюза:

6.7.1. Принимает необходимые меры для реализации решений съезда Профсоюза, положений Устава Профсоюза и решений конференций территориальной организации Профсоюза.

6.7.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, в территориальных органах государственной власти, хозяйственного управления, судебных органах и общественных организациях.

6.7.3. С учетом целей и задач, стоящих перед первичными профсоюзными организациями, руководствуясь решениями конференции территориальной организации Профсоюза, постановлениями съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и его президиума, определяет очередные направления своей деятельности.

6.7.4. Избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

6.7.5. Проводит переговоры и заключает договоры и соглашения с объединениями работодателей, с соответствующими органами государственной власти и хозяйственного управления.

6.7.6. Организует и проводит акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза.

6.7.7. Устанавливает порядок уплаты, распределения (перераспределения) профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, для обеспечения деятельности территориальной организации Профсоюза; осуществляет контроль за своевременным и в установленном размере их выполнением.

6.7.8. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза.

6.7.9. Осуществляет хозяйственную и иную деятельность в целях получения дополнительных средств для обеспечения нужд территориальной организации Профсоюза, первичных организаций, членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

6.7.10. Утверждает бюджет (смету) территориального комитета Профсоюза, структуру, штаты, оклады работникам территориальной организации

Профсоюза на основе Положения об оплате труда профсоюзным работникам, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

6.7.11. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс.

6.7.12. Принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза.

6.7.13. Своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом.

6.7.14. Осуществляет через организации, учрежденные территориальные организации профсоюза, предпринимательскую деятельность для достижения цели, предусмотренных настоящим Уставом.

6.7.15. Дает согласие на прием на работу бухгалтера (главного бухгалтера) территориальной организации Профсоюза.

6.7.16. Создает при необходимости комиссии территориального комитета Профсоюза.

6.7.17. Разрабатывает и осуществляет меры по реализации информационной политики Профсоюза.

6.7.18. Разрабатывает и осуществляет меры по реализации молодежной политики Профсоюза.

6.7.19. Может для ведения текущей работы из своего состава избрать президиум территориального комитета Профсоюза - руководящий исполнительный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза, определив его полномочия и порядок работы.

Председатель территориальной организации и заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза являются по должности членами Президиума территориального комитета Профсоюза.

6.7.20. По ходатайству первичных профсоюзных организаций может принять решение о централизованном финансовом обслуживании этих организаций в соответствии с порядком, установленным в Профсоюзе.

6.7.21. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему конференцией, первичными профсоюзными организациями.

6.8. Заседания территориального комитета Профсоюза проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев. Заседания президиума территориального комитета проводятся не реже одного раза в два месяца.

6.9. Срок полномочий территориального комитета Профсоюза – пять лет.

6.10. Председатель территориальной организации Профсоюза:

6.10.1. Организует работу территориальной организации Профсоюза, ее выборных органов по выполнению решений съезда Профсоюза и Устава Профсоюза, решений конференции территориальной организации Профсоюза.

6.10.2. Организует выполнение решений территориального комитета Профсоюза.

6.10.3. Представляет интересы территориальной организации Профсоюза без доверенности во всех государственных, общественных и иных органи-

зациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.10.4. Подписывает от имени территориальной организации Профсоюза все документы, договоры, доверенности и обязательства, является распорядителем кредитов, открывает в учреждениях банка расчетные и другие счета.

6.10.5. В пределах предоставленных ему полномочий, определенных территориальным комитетом Профсоюза, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

6.10.6. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций. Утверждает учетную политику территориальной организации профсоюза, а также изменения и дополнения к ней.

6.10.7. Председательствует на заседаниях территориального комитета Профсоюза и его президиума.

6.10.8. В период между заседаниями принимает решения оперативного характера с последующим доведением их до территориального комитета Профсоюза.

6.10.9. Осуществляет прием и увольнение работников аппарата территориальной организации Профсоюза.

6.10.10. Выполняет другие функции, предоставленные комитетом территориальной организации.

Председатель территориальной организации Профсоюза избирается на срок полномочий территориального комитета Профсоюза.

6.11. С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет в соответствии с решением конференции. От территориальной организации Профсоюза срочный трудовой договор подписывает уполномоченный конференцией.

С заместителем председателя территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет. От территориальной организации Профсоюза срочный трудовой договор подписывает Председатель территориальной организации Профсоюза.

6.12. Контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является ревизионная комиссия.

Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля за выполнением решений профсоюзных органов, финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, исчислением и поступлением членских и других взносов от первичных профсоюзных организаций, правильностью расходования средств и использования имущества территориальной организации Профсоюза, правильностью ведения документации, работой с обращениями и заявлениями.

Ревизионная комиссия территориальной организации профсоюза избирается на конференции на срок полномочий территориального комитета Профсоюза. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза отчитывается одновременно с территориальным комитетом Профсоюза.

Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза подотчетна только конференции территориальной организации Профсоюза. Ревизионная комиссия из своего состава избирает председателя ревизионной комиссии.

Заседания ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

Члены ревизионной комиссии принимают участие в работе территориального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель Ревизионной комиссии принимает участие в работе президиума территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

6.13. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности территориальной организации Профсоюза принимается на конференции территориальной организации Профсоюза.

Решение о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов избранных делегатов территориальной конференции. Имущество, оставшееся в результате ликвидации территориальной организации профсоюза (как юридического лица) или прекращения ее деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению президиума ЦК профсоюза направляется на цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом.

7. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

7.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является съезд. Постоянно действующим руководящим коллегиальным органом - Центральный комитет Профсоюза (далее ЦК Профсоюза).

Съезд созывается ЦК Профсоюза не реже одного раза в пять лет. О съезде и повестке дня съезда объявляется не позже, чем за четыре месяца до съезда.

7.2. Съезд Профсоюза:

7.2.1. Заслушивает отчеты о деятельности ЦК Профсоюза и ревизионной комиссии Профсоюза, анализирует и дает оценку их работы.

7.2.2. Определяет очередные задачи Профсоюза, принимает соответствующие документы.

7.2.3. Утверждает, дополняет или изменяет Устав Профсоюза.

7.2.4. Избирает председателя Профсоюза, избирает (утверждает) ревизионную комиссию Профсоюза.

7.2.5. Избирает ЦК Профсоюза, подтверждает полномочия его членов в случае избрания их от первичных и территориальных организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования.

7.2.6. Утверждает размер профсоюзных взносов, устанавливает доли от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций, вышестоящих профсоюзных органов, в том числе ЦК профсоюза и общепрофсоюзной деятельности.

7.3. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами съезда Профсоюза по должности.

7.4. Внеочередной съезд созывается по решению ЦК Профсоюза или по требованию первичных и территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

7.5. ЦК Профсоюза:

7.5.1. Принимает необходимые меры для реализации решений съезда и положений Устава Профсоюза.

7.5.2. Заключает отраслевое тарифное соглашение и иные соглашения и договоры с работодателями (союзом работодателей), органами государственной власти, хозяйственного управления.

7.5.3. Участвует в заключении межотраслевого и генерального соглашений.

7.5.4. Избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

7.5.5. Осуществляет руководство текущей работой Профсоюза между съездами, координирует деятельность первичных и территориальных организаций Профсоюза и выборных органов Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

7.5.6. Управляет средствами профсоюзного бюджета, организует фонды Профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом.

7.5.7. Подтверждает полномочия членов ЦК Профсоюза в случае их замены, если они избраны от первичных и территориальных организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования.

7.5.8. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран, международными профсоюзными объединениями.

7.5.9. Утверждает общее положение о первичной и территориальной организациях Профсоюза, другие положения.

7.5.10. Принимает Положение о регистрации в реестре организаций Профсоюза.

7.5.11. Требуется отмены решений государственных и хозяйственных органов управления, принятых в нарушение действующего законодательства или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

7.5.12. Утверждает положение об оплате труда профсоюзных работников; осуществляет на основе федерального законодательства через учреж-

денные Профсоюзом организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом.

7.5.13. Разрабатывает и осуществляет молодежную и информационную политику Профсоюза.

7.5.14. Осуществляет издательскую деятельность. 7.5.15. Информировывает о работе и финансовой деятельности ЦК Профсоюза и его аппарата первичные и территориальные профсоюзные организации.

7.5.16. Принимает решение о вступлении в профсоюзные и другие объединения и организации, в том числе международные, и информирует об этом съезд.

7.5.17. Утверждает профсоюзную символику.

7.5.18. Избирает из своего состава президиум ЦК Профсоюза. Председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза входят в состав президиума ЦК Профсоюза, являются членами ЦК Профсоюза по должности.

7.5.19. Создает секции, комиссии и другие формирования.

7.5.20. Организует и проводит смотры, фестивали, спортивные соревнования, турниры и т.п.

7.5.21. Утверждает бюджет (смету) ЦК Профсоюза, положение об аппарате ЦК профсоюза, структуру и штаты аппарата ЦК Профсоюза, смету расходов на его содержание.

7.5.22. Дает согласие на прием на работу бухгалтера (главного бухгалтера) Профсоюза.

7.5.23. Осуществляет другие функции, делегированные ему съездом, территориальными и первичными организациями Профсоюза.

7.6. Форма работы ЦК Профсоюза – пленум. Пленум ЦК Профсоюза созывается по необходимости, но не реже двух раз в год.

7.7. ЦК Профсоюза в исключительных случаях имеет право продлить полномочия профкома первичной профсоюзной организации (при наличии территориальной организации Профсоюза – по ее представлению), территориального совета Профсоюза, председателя территориальной, первичной профсоюзной организации до 6 месяцев и одновременно утвердить повестку и дату проведения отчетно-выборного собрания (конференции) этих организаций.

7.8. Председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза подотчетны ЦК Профсоюза.

7.9. Президиум ЦК Профсоюза:

7.9.1. Организует выполнение решений ЦК Профсоюза.

7.9.2. Созывает пленумы ЦК Профсоюза.

7.9.3. Осуществляет руководство текущей работой Профсоюза.

7.9.4. Координирует работу территориальных и первичных профсоюзных организаций в период между пленумами ЦК Профсоюза.

7.9.5. Распоряжается и управляет имуществом и финансовыми средствами Профсоюза в период между пленумами ЦК Профсоюза с последующей информацией пленума ЦК Профсоюза.

7.9.6. Контролирует своевременность и полноту поступлений членских взносов от организаций.

7.9.7. Принимает решения о постановке и снятии с учета первичных и территориальных организаций Профсоюза с последующим информированием ЦК Профсоюза.

7.9.8. Определяет перечень информационных и статистических материалов, необходимых для анализа деятельности Профсоюза и его организаций.

7.9.9. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива.

7.9.10. Выходит с предложением о создании, реорганизации, ликвидации, прекращении деятельности территориальной, первичной организаций Профсоюза.

7.9.11. Вносит предложение о проведении внеочередной конференции территориальной, первичной профсоюзной организации.

7.9.12. Формирует аппарат ЦК Профсоюза.

7.9.13. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс.

7.9.14. Выполняет другие функции, делегированные ему ЦК Профсоюза.

Заседания президиума ЦК профсоюза проходят не реже одного раза в 2 месяца.

7.10. Председатель Профсоюза:

7.10.1. Организует выполнение решений выборных органов Профсоюза.

7.10.2. Представляет Профсоюз в государственных органах, общественных и политических организациях, хозяйственных структурах, международных организациях.

7.10.3. Созывает заседания президиума ЦК профсоюза.

7.10.4. Распоряжается и управляет имуществом и финансовыми средствами Профсоюза в период между заседаниями президиума ЦК Профсоюза с последующим информированием президиума ЦК Профсоюза.

7.10.5. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций. Утверждает учетную политику ЦК профсоюза, а также изменения и дополнений к ней.

7.10.6. Несет персональную ответственность за организацию защиты гостайны в аппарате ЦК профсоюза.

7.10.7. Подписывает все официальные документы Профсоюза и его органов.

7.10.8. Председательствует на заседаниях ЦК Профсоюза, президиума ЦК Профсоюза.

7.10.9. Выполняет другие функции, делегированные ему ЦК Профсоюза.

7.11. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет в соответствии с решением съезда. Срочный трудовой договор по решению съезда подписывает уполномоченный.

7.12. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является ревизионная комиссия Профсоюза. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается (утверждается) съездом Профсоюза. Заседания комиссии правомочны при участии не менее половины членов комиссии. Решения принимаются большинством голосов, участвующих в заседании.

Решения ревизионной комиссии Профсоюза, принятые в пределах ее полномочий, обязательны для исполнения выборными органами Профсоюза.

Комиссия из своего состава избирает председателя. Заседания комиссии проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев.

Члены ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе пленумов ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса.

7.13. Ревизионная комиссия Профсоюза:

7.13.1. Ревизует финансовую деятельность ЦК Профсоюза, президиума ЦК Профсоюза, руководителей Профсоюза.

7.13.2. Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций и профсоюзных органов всех уровней.

7.13.3. Вносит на рассмотрение руководящих органов предложения, замечания, рекомендации в пределах своей компетенции.

7.14. Председатель ревизионной комиссии Профсоюза:

7.14.1. созывает заседания комиссии и председательствует на них.

7.14.2. Представляет ревизионную комиссию и докладывает от ее имени.

7.14.3. Принимает участие в заседаниях президиума ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса.

8. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

8.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

Профсоюз является собственником имущества, переданного ему членами Профсоюза в качестве профсоюзных взносов.

Съезд Профсоюза определяет доли профсоюзных взносов, передаваемых для обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций, вышестоящих профсоюзных органов, в том числе ЦК профсоюза и общепрофсоюзной деятельности, для реализации целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом.

8.2. Профсоюз может иметь в собственности или оперативном управлении здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза. Профсоюз может иметь в собственности или в бессрочном пользовании земельные участки.

8.3. Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

8.4. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

8.4.1. Ежемесячные членские взносы.

8.4.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования на уставную деятельность юридических и физических лиц.

8.4.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

8.4.4. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

8.4.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

8.4.6. Поступления из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и внебюджетных фондов в случаях, предусмотренных законодательством.

8.4.7. Доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской деятельности.

8.4.8. Иные поступления имущества, не запрещенные законом.

8.5. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

8.6 Профсоюз может заниматься внешнеэкономической, предпринимательской деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные организации, общественные фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, профсоюзные фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые организации и фонды в соответствии с уставными целями и задачами в порядке, установленном законодательством.

8.7. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

8.8. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

8.8.1. Члены Профсоюза – работающие, студенты, учащиеся уплачивают 1% месячного заработка, стипендии.

8.8.2. Члены Профсоюза – пенсионеры, лица, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, безработные, уплачивают членские взносы в размере, установленном постановлением профкома первичной профсоюзной организации.

8.9. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

8.10. Профсоюзные взносы перечисляются в размерах, установленных съездом Профсоюза, ежемесячно:

8.10.1. Для ЦК Профсоюза – первичными профсоюзными организациями прямого подчинения и территориальными организациями Профсоюза за первичные профсоюзные организации, входящие в их состав.

8.10.2. Для территориальных организаций Профсоюза – первичными профсоюзными организациями, входящими в их состав.

8.11. Денежные средства, поступающие на счета Профсоюза, первичных или территориальных организаций Профсоюза, расходуются по сметам, утвержденным на заседании выборного профсоюзного органа этих организаций.

8.12. Право распоряжения денежными средствами в пределах сметы и имуществом Профсоюза принадлежит выборным органам Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, которые ежегодно отчитываются перед членами Профсоюза об их использовании.

8.13. Территориальные комитеты Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций прямого подчинения представляют ЦК Профсоюза годовые финансовые отчеты по утвержденной президиумом ЦК Профсоюза форме.

8.14. Первичная или территориальная организация Профсоюза, не в полном объеме перечисляющая в течение 3-х месяцев взносы без уважительных причин, предупреждается президиумом ЦК Профсоюза о приостановке ее членства в Профсоюзе; делегированные ею члены ЦК Профсоюза лишаются права голоса на пленумах ЦК Профсоюза до погашения задолженности по взносам. Для выяснения причин образуется комиссия из членов ЦК Профсоюза и ревизионной комиссии Профсоюза, по заключению которой рассматривается вопрос о членстве этой организации в Профсоюзе.

При принятии решения об исключении организации из реестра Профсоюза об этом сообщается в соответствующие государственные, финансовые и административные органы.

8.15. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза.

Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

8.16 Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов. Профсоюз не отвечает по обязательствам первичных и территориальных организаций, а первичные и территориальные организации не отвечают по обязательствам Профсоюза.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Профсоюз, первичные и территориальные организации Профсоюза приобретают права юридического лица после их государственной регистрации и осуществляют свою деятельность через свои выборные профсоюзные органы. Они могут иметь печать, бланки и штампы установленного образца, утверждаемые президиумом ЦК Профсоюза.

9.2. Полномочия Профсоюза как юридического лица реализуются съездом профсоюза, ЦК Профсоюза, президиумом ЦК Профсоюза, председателем Профсоюза, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

9.3. Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, все первичные, территориальные организации Профсоюза, выборные органы Профсоюза.

9.4. При изменении законодательства Российской Федерации изменения и дополнения в Устав Профсоюза в период между съездами принимаются пленумом ЦК Профсоюза с последующим утверждением очередным съездом Профсоюза.

9.5. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности Профсоюза принимается на съезде профсоюза. Решение считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов съезда.

9.6. Деятельность Профсоюза может быть также прекращена или приостановлена по основаниям, предусмотренным законодательством.

9.7. В случае прекращения деятельности Профсоюза его средства и имущество используются на уставные цели по решению ликвидационной комиссии, утверждаемой (назначаемой) съездом Профсоюза.

9.8. Документы Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

9.9. Местонахождение ЦК Профсоюза: г. Москва.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА.....	3
3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.....	6
4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ .	9
5. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ.....	13
6. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (РЕСПУБЛИКАНСКАЯ, ОБЛАСТНАЯ, ГОРОДСКАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА.....	20
7. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА	24
8. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.....	28
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	31

Примечание. Допущена ошибка в нумерации, пункта 5.7.7. нет.